



BOLL & KIRCH Filterbau GmbH

Postfach 14 20 • 50143 Kerpen • Deutschland

Siemensstraße 10-14 • 50170 Kerpen • Deutschland

Tel.: +49 2273 562-0

Fax: +49 2273 562-223

E-Mail: info@bollfilter.de

Internet: www.bollfilter.de





BOLLFILTER
Protection Systems



UNSERE ZIELE,
UNSERE LEITSÄTZE

BOLL & KIRCH Filterbau GmbH

FÜHRUNGSLEITSÄTZE



Führen Sie Ihr Team zum **ERFOLG**

Ertrag, Qualität, Kundenorientierung, Zufriedenheit, Sicherheit, Wachstum und Unabhängigkeit sind unsere wichtigsten Unternehmenswerte. Hiermit sichern Sie unsere Zukunft. Setzen Sie Ihre Mitarbeiter entsprechend ihrer Fähigkeiten ein und unterstützen Sie so ihre Leistungsbereitschaft, damit jeder Mitarbeiter erfolgreich arbeiten kann.



Sorgen Sie für **LÖSUNGEN**

Entwickeln Sie mit Ihren Mitarbeitern Antworten, die zu Verbesserungen führen. Jeder Mitarbeiter soll seine Ideen einbringen und wird von Ihnen in der Umsetzung unterstützt.



Seien Sie **MUTIG**

Formulieren Sie eine getroffene Entscheidung klar und setzen Sie diese zeitnah um. Suchen Sie immer das offene Gespräch. Überzeugen Sie in der Sache. Ihr Mitarbeiter ist wichtig, stehen Sie zu ihm.



Schaffen Sie **TRANSPARENZ**

Informieren Sie Ihre Mitarbeiter über die wichtigen Sachthemen. Um verantwortungsvoll arbeiten zu können, benötigen Ihre Mitarbeiter alle erforderlichen Informationen. Diese dienen zur Orientierung, um sich mit der Arbeit im Unternehmen zu identifizieren.



Seien Sie **VORBILD**

Eine positive Einstellung ist Ihnen wichtig. Sie leben die Werte des Unternehmens vor und motivieren Ihre Mitarbeiter indem Sie mit gutem Beispiel vorangehen. Sie sind stolz auf das, was Sie und Ihre Mitarbeiter leisten.



Geben Sie **FEEDBACK**

Persönliches und fachliches Feedback ist für die Entwicklung eines jeden Mitarbeiters unabdingbar. Feedback zeigt Potenzial für Verbesserung auf und kann motivieren. Seien Sie klar in der Sache und freundlich im Ton.



Sorgen Sie für **WERTSCHÄTZUNG**

Respekt und Gerechtigkeit jedem einzelnen Mitarbeiter gegenüber sind Grundvoraussetzung für das tägliche Miteinander. Seien Sie präsent, hören Sie zu und bieten Sie Hilfe an.



Sehen Sie das **GANZE**

Jeder ist auch für das Gesamtergebnis verantwortlich. Zeigen Sie auf, welche Bedeutung Ihr Mitarbeiter hierbei hat und überwinden Sie Abteilungsgrenzen. Nur gemeinsam erreichen wir das Ziel.



Verstehen Sie Veränderung als **CHANCE**

Die Kreativität Ihrer Mitarbeiter ist Ihnen wichtig. Setzen Sie Ideen zeitnah um und binden Sie Ihren Mitarbeiter mit ein. Folgen Sie der BOLL-Synchro-Philosophie.



Fördern Sie Ihre **MITARBEITER**

Entdecken Sie die Potenziale jedes einzelnen. Fördern und qualifizieren Sie gezielt und nach Bedarf. Übertragen Sie Verantwortung und schaffen Sie Vertrauen. Setzen Sie Ziele und sorgen Sie für deren Erfüllung.